

## **POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**

### **I. COMPROMISO**

Adoptar la equidad, diversidad e inclusión de los trabajadores y los grupos de interés de la Organización, como parte de una ventaja la gestión de la Empresa, permitiendo constituir equipos altamente calificados que contribuyan en la ejecución de nuestros procesos, con miras a la modernización y mejora continua; priorizando a las personas, desde su individualidad como el agente fundamental para el logro de los Objetivos Organizacionales y en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

### **II. OBJETIVO**

Trazar directrices que conlleven a acciones impulsoras dentro de la dimensión de la sostenibilidad en todos los ámbitos de nuestras labores, con lo que aspiramos a estar en línea con las buenas prácticas nacionales e internacionales en el marco del buen gobierno corporativo, a fin de incorporar las mejores tendencias en prácticas laborales.

### **III ALCANCE**

La presente Política es aplicable para todo el personal de PETROPERÚ, Directorio, Contratistas y Proveedores.

### **IV. DECLARACIÓN DE LA VISIÓN**

La Equidad, Diversidad e Inclusión en PETROPERÚ se regirá de acuerdo con los siguientes enunciados:

- Promover una cultura interna de Equidad, Diversidad e Inclusión y NO tolerancia a las conductas discriminatorias; fomentando el comportamiento respetuoso al interior de nuestra organización.

- Actuar con igualdad de oportunidades y criterios con todas las personas, sin distinciones de género, edad, condición social, religión, orientación sexual, raza, color, estado civil, sindicalización, opinión política, discapacidad, nacionalidad, entre otros.
- Generar acciones que permitan un entorno libre de acoso, hostigamiento, discriminación y violencia; así como, promover un lugar de trabajo saludable y seguro, que permita el bienestar físico y mental de nuestros trabajadores.
- Diseñar e implementar procedimientos y lineamientos de gestión de personas, donde se considere la exclusión de cualquier obstáculo que no permita la adecuada incorporación y desarrollo del desempeño al interior de nuestra Empresa.
- Diseñar e implementar estrategias con los grupos de interés de la Empresa, que permitan fortalecer nuestros vínculos alineados a nuestros principios, consolidando nuestra reputación corporativa.